

NEUES VON DER KUNST, ZU FÜHREN UND SICH FÜHREN ZU LASSEN



Liebe Leserin, lieber Leser guten Tag!

"Ach so, ja, Softskills" hören wir oft, wenn wir sagen, dass unser Thema die Kunst des Zusammenarbeitens ist. Das klingt dann ein wenig nach etwas, mit dem man sich gern beschäftigt, wenn die wirklich wichtigen Angelegenheiten erledigt sind und man noch etwas Zeit für weniger wichtige übrig hat.

Aus unserer Sicht ist das Zusammenarbeiten natürlich etwas zentral Wichtiges, und auch etwas, das einen wirklich schnell machen kann. Ohne die Fähigkeit zu konstruktivem, wirksamem, freiem Zusammenarbeiten müsste man ja tatsächlich alles allein machen, und das wäre auf Dauer wahrscheinlich die langsamste aller Möglichkeiten.

Tatsächlich leiden viele Führungsverantwortliche und auch Mitarbeitende darunter, zu wenig Unterstützung zu bekommen; sie fühlen sich allein gelassen, überfordert und mit ihrer Arbeit zu wenig geschätzt.

Zum Teil liegt das natürlich daran, dass "die anderen" zum Zusammenarbeiten eher nicht in der Lage sind, aber zu einem anderen Teil könnte es auch andere Gründe haben ...

Unten geht's weiter.

Inhalt

[Softskills sind nix für Weicheier: Profis brauchen Individualität und Kultur](#)

[Tipp zum Selbst-Coaching](#)

[Das Buch von Fendel & Partner](#)

[Aktuelle Workshops](#)

[PDF-Druck-Version](#)

[Archiv frühere Newsletter](#)

[Newsletter abonnieren](#)

[Ihr 3 Minuten - Feedback zum Newsletter](#)

Immer wenn [Zusammenarbeiten](#) der Erfolgsfaktor sein soll: [Fendel & Partner](#) unterstützt als Unternehmensberatung mit Coaching, Team-Coaching, Facilitation und Ausbildung.

Softskills sind nix für Weicheier: Profis brauchen Individualität und Kultur



"Softskills sind nur für Weicheier" ist eine Antwort auf etwas. Vielleicht auf den Vorwurf, man müsse sich mehr kümmern?

Angelegenheiten routiniert und zügig zu erledigen, ohne viele Worte zu machen und nach Standards, die Sicherheit versprechen: das ist es, was man unter "Professionalität" versteht. Bekommt man zu hören, man habe etwas nicht professionell gemacht, fühlt man sich schwer getroffen.

Da sind wir schon beim Fühlen: es scheint sich mit Professionalität nicht zu vertragen, sogar ein krasser Widerspruch zu sein. Aber müssen Gefühle, wenn sie ins Spiel kommen, immer gleich ein riesiges Theater bedeuten? Falls es tatsächlich zu einem Drama kommt, kann das ein Hinweis darauf sein, dass bereits über längere Zeit vieles nicht gehört, nicht wahrgenommen oder marginalisiert wurde, bis es dann plötzlich explodierte.

Das Explodieren muss nicht unprofessionell sein - unprofessionell ist es eher, nicht vorher mitzubekommen, wenn sich so etwas anbahnt. Oder sich wegzuducken. Oder zu denken, man selbst hätte damit nichts zu tun.



Die **Professionalität von Führungsverantwortlichen** braucht also noch einiges mehr. An erster Stelle steht die:

Bereitschaft, für möglich zu halten, dass man an dem, was um einen herum passiert, einen Anteil hat.

Wohlgemerkt: einen Anteil, nicht: Schuld. Das ist beileibe nichts für Weicheier, sondern eine echte Mutprobe. Eigene blinde Flecken aufspüren, sich Überraschendem und Nichtplanbarem zu stellen und damit umzugehen, Differenzen auch mal stehen zu lassen - das braucht ganze Menschen.

In bestimmten Situationen und Entwicklungsphasen ist es besonders wichtig, auch die Menschen hinter den Funktionsträgern zu erreichen und zu beteiligen: in Konflikten und bei Blockaden, wenn kreative Lösungen gebraucht oder große Dinge angefangen werden, wenn etwas zu Ende geht. Das dafür nötige Arbeitsklima braucht neben der professionellen auch eine ausgeprägte menschliche Komponente. Für alle, die Führungsverantwortung haben, bedeutet das:

- **Wahrnehmen können, was im eigenen Inneren und um einen herum passiert.**
- **Wissen, dass arbeitende Menschen ihre Wirksamkeit spüren wollen.**
- **Respektieren, dass Höchstleistungen ein förderliches Klima brauchen.**
- **Vertrauen niemals missbrauchen, auch nicht als Floskel!**
- **Eigene Fehler eingestehen, eigene Unzulänglichkeiten und Schwächen wahrnehmen und respektieren.**
- **Nachdenken und spüren, fragen und zuhören, der Intuition Raum geben.**
- **Zeitdruck hinterfragen und Zeit wertschätzen.**



Wenn man sich einmal daran gewöhnt hat, kann man gar nicht mehr anders. Dann hat man plötzlich eine Unternehmenskultur, die die Menschen auch mit ihren Eigenheiten und ihrer ganz normalen menschlichen Gebrechlichkeit respektiert. Das tut allen Beteiligten und auch den Ergebnissen gut.

Tipp zum Selbst-Coaching

Haben Sie Lust, sofort selbst loszulegen und Ihrem Zusammenarbeiten Aufmerksamkeit zu geben? Hier finden Sie eine Anleitung:

[Einen blinden Fleck aufspüren](#)

Das Buch von Fendel & Partner



Die Kunst des Zusammenarbeitens.

Sich selbst und andere wirksam führen.

Inzwischen überall zu kaufen: [HAUFE-Shop](#), [Amazon](#), [Weltbild](#) und natürlich bei Ihrem [Lieblingsbuchhändler](#).

Ein Leser schrieb kürzlich:

"Dieses Buch ist ein wichtiger Beitrag für die Entwicklung einer zukunftsorientierten Führungskultur ... Breit und tiefgründig im Ansatz, gespickt mit praktischen Beispielen, inspirierend in der Vision ... Man liest und wird mitgenommen auf neue Wege ... Ich wünsche, dass Viele durch dieses Buch neue Öffnungen für sich und Ihre Teams finden."

Hier finden Sie die Website zum Thema: www.kunst-des-zusammenarbeitens.de.

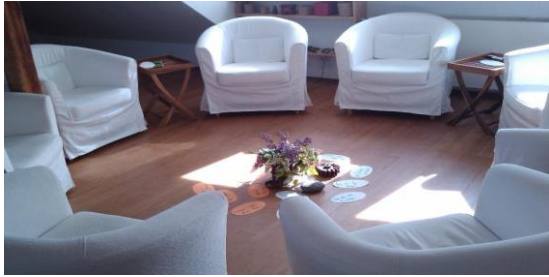


Autoren-Lesung

Am 25.11.2014 um 18h lädt der [BVMW Metropolregion Rhein-Neckar](#) zu einer Autoren-Lesung mit uns in die Bibliothek der [SRH-Hochschule in Heidelberg](#) ein. Sie sind herzlich eingeladen. Wir würden uns freuen, Sie dort wiederzusehen.

[Anmeldung über BVMW](#)

Aktuelle Workshops



Der Workshop **Kreis ohne Namen** in der bisherigen Form ist zu Ende gegangen. Wir konzipieren gerade neue monatliche Workshop-Veranstaltung, die 2015 starten wird.

Wenn Sie dazu Wünsche oder Anregungen haben, können Sie gern mitreden. Melden Sie sich bei uns: dorothee@fendel-und-partner.de

Wir wünschen Ihnen, Ihrem Unternehmen und Ihren Kunden ein erfolgreiches und erfüllendes Arbeiten.

Ihre
Franz Fendel, Dorothee Fendel und Benedikt Fendel



Damit können wir Sie unterstützen

[Coaching](#) [Team-Coaching](#) [Strategie & Business Development](#)
[Kommunikation: vom Kern zur Botschaft](#) [Veränderung &](#)
[Innovation](#) [Konfliktlösung](#) [Workshops](#) [Facilitation &](#)
[Moderation](#)

Schnelle Links

[Fendel & Partner](#) [Akademie](#) [Newsletter-Archiv](#)



+ 49 6151 9769137 und 9769136 | service@fendel-und-partner.de