

# NEUES VON DER KUNST, ZU FÜHREN UND SICH FÜHREN ZU LASSEN



**Liebe Leserin, lieber Leser guten Tag!**

Wir bewegen uns auf das Jahresende zu und wollen unser Jahresthema **leichter vorankommen** auf den Punkt bringen.

Substantiell leichter voranzukommen lässt sich nicht allein mit quantitativen Veränderungen erreichen: mehr Mitarbeiter, weniger Zeit, schnelleres Arbeiten und viele andere Maßnahmen sind wichtig und nötig, aber noch nicht alles.

Der springende Punkt ist eine qualitative Veränderung, eine Transformation von innen heraus, die alle Beteiligten beweglicher und handlungsfähiger macht. Da geht es nicht um weniger oder mehr, sondern es geht um ein Ganz Anders. Das ist der Kernpunkt leichteren Vorankommens.

Solche Veränderungen lassen sich nur durch neue Sichtweisen und eine veränderte Wahrnehmung erreichen. Das ist eine Frage von Wollen und Können, und nicht abhängig von der Faktenlage.

In Abwandlung eines weisen und inzwischen weit verbreiteten Satzes können wir sagen: Es sind nicht die Dinge, die die Menschen am Vorankommen hindern, sondern ihre Auffassung der Dinge.

Nichts Geringeres als die eigene Auffassung der Dinge ist also die Schraube, an der man drehen kann, um leichter voranzukommen.

Wenn Sie weiterlesen möchten, hier kommt's:

## Inhalt

Vergebung im Business

Tipp zum Selbst-Coaching

Geheimtipp: Unternehmen, die wir empfehlen

Aktuelle Workshops: Der Kreis ohne Namen

Aktuelles zum Buch

[PDF-Druck-Version](#)

[Archiv früherer Newsletter](#)

[Newsletter abonnieren](#)

[Ihr 3 Minuten - Feedback zum Newsletter](#)

Immer wenn [Zusammenarbeiten](#) wichtig ist: Fendel & Partner unterstützt Sie bei Aufgaben wie [Potenzial-Entwicklung](#), [Veränderung & Wachstum](#), [Team-Entwicklung](#), [Lösungswege aus Konflikten](#), [Strategie & Business-Development](#) & [Stakeholder Management](#).



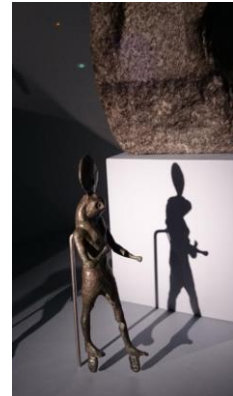
keinen Druck ausüben (Power Selling wäre kein Schritt, der innerem Frieden entspringt.) Und gerade deshalb kommt man leichter voran mit dem, was dran ist. Und das, was dran ist, ist vielleicht etwas anderes, als man vorher dachte.

Vergeben ist so etwas wie ein innerer Coolspot, und es ist auch körperlich erfahrbar.

### Vorsicht, Staugefahr!

Nicht zu vergeben, verursacht Staus aller Art. Bestimmt kennen Sie solche Fälle: Ideen von Leuten ignorieren, die man nicht mag; einen Fehler verstecken wollen, den man gemacht hat; einem Konfliktgegner unlautere Motive unterstellen; Kritik als Angriff empfinden und zurückweisen, sich in Vergleichen mit anderen leicht unterlegen fühlen, ...

In all diesen Fällen gehen Offenheit und Neugier für das, was geschieht, verloren. Man "weiß" immer schon vorher, was dahinter steckt, nichts Gutes nämlich. Und dabei bekommt man nicht mit, was tatsächlich geschieht, kann nichts erfahren, was man nicht schon "wusste". Man wächst nicht mehr mit, bleibt in der Vergangenheit stecken und ist irgendwann abgehängt. Wenn Führende so führen, kann es für Unternehmen und Mitarbeiter dramatisch werden, weil Wachstum und Erneuerung im Stau stecken bleiben.



### Tipp zum Selbst-Coaching

Gibt es etwas, das Sie aktuell in Ihrem Vorankommen hemmt? Sind Sie sauer, dass es nicht so läuft, wie Sie es erwarten oder sich vorstellen? Probieren Sie etwas Neues aus:

### Leichter vorankommen durch Vergebung

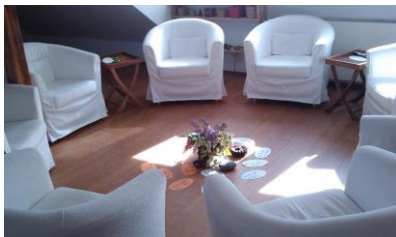
### Geheimtipp: Lieferanten, die wir empfehlen



Individuell angefertigte, preiswerte Mode und Accessoires für Kinder und Erwachsene aus dem Atelier von Annakin in Köln:

[www.annakin.de](http://www.annakin.de)

### Aktuelle Workshops Der Kreis ohne Namen



Am 25. Januar findet der nächste **Kreis ohne Namen** statt: Wir werden mit der **Emergenz-Weg-Perspektive** arbeiten, die es erlaubt, dem zu folgen, was sich entwickeln will. Ideal für viele Fragen, die mit Projekten und Teams zu tun haben. Bringen Sie Ihren aktuellen Fall mit.

Wenn Sie Lust haben, am

**25. Januar**

dabei zu sein, melden Sie sich einfach **hier** an.

Kostenbeitrag: 30 €

Wir wünschen Ihnen viele gute Ideen und friedensstiftende Perspektiven.

Mit herzlichen Grüßen  
Ihre Dorothee Fendel, Franz Fendel und Benedikt Fendel



FENDEL & PARTNER  
UNTERNEHMENSBERATUNG

## Aktuelles zum Buch



### Blick ins Buch

**Die Kunst des Zusammenarbeitens.**  
Sich selbst und andere wirksam führen.

Überall zu kaufen: [HAUFE-Shop](#),  
[Amazon](#), [Weltbild](#), bei ihrem [Lieblingsbuchhändler](#) oder [über uns](#).

Ein Käufer erzählte uns: "Es liegt hier, und ich warte auf den richtigen Moment, um es zur Hand zu nehmen und zu lesen. Bin gespannt, wie lange das noch dauert."

[www.kunst-des-zusammenarbeitens.de](http://www.kunst-des-zusammenarbeitens.de).

## Das sind die Arbeitsfelder, in denen wir Sie unterstützen können



Potential-Entwicklung



Veränderung & qualitatives Wachstum



Team-Entwicklung



Lösungswege aus Konflikten & Blockaden



Strategie & Business Development & Stakeholder Management

## Das sind unsere Leistungen

Beratung   Coaching   Facilitation & Moderation   Kommunikation

Leadership-Ausbildung   Team-Coaching   Workshops

## Schnelle Links

[Fendel & Partner](#)

[Akademie](#)

[Newsletter-Archiv](#)



+ 49 6151 9769137 und 9769136 | [service@fendel-und-partner.de](mailto:service@fendel-und-partner.de)