

# NEUES VON DER KUNST, ZU FÜHREN UND SICH FÜHREN ZU LASSEN



## Liebe Leserin, lieber Leser, guten Tag!

heute ist Glück dran. Ja, wirkliches Glück. Etwas, das man nicht selbst machen, sondern "nur" erleben oder bei anderen sehen kann.

Es ist etwas sehr Individuelles. Es hat etwas Verbindendes und Erfüllendes. Und es kommt und geht.

Ist es wichtig? Im Alltag wichtig? Passt es ins Geschäftsleben?

Wahrscheinlich wollen die meisten von uns "irgendwie" und "irgendwann" glücklich sein. Es verbindet sich damit die Hoffnung, dass, wenn Glück im Spiel ist, das eine oder andere leichter von der Hand gehen könnte.

Lassen Sie uns sehen, ob es vielleicht etwas gibt, das dabei hilft, dem Erleben von Glück den Weg frei zu machen...

### Inhalt

Eine Garantie für Glück: Mit beiden Füßen auf dem Boden stehen

Tipp zum Jahresende

Neue Workshops

Aktuelle Workshops

Zum Lesen und Erkunden

### [PDF-Druck-Version](#)

### [Archiv früherer Newsletter](#)

### [Newsletter abonnieren](#)

### [Ihr 3 Minuten - Feedback zum Newsletter](#)

Immer wenn [Zusammenarbeiten](#) wichtig ist: Fendel & Partner unterstützt Sie bei Aufgaben wie [Potenzial-Entwicklung](#), [Veränderung & Wachstum](#), [Team-Entwicklung](#), [Lösungswege aus Konflikten](#), [Strategie & Business-Development](#) & [Stakeholder Management](#).

## Glück ist mächtig



Wenn das Glück zupackt, kann es einen aus den Schuhen heben. Die Welt sieht für einen Moment anders aus.

Wenn das Glück leise kommt, wird es warm, dass einem das Herz aufgehen kann. Die Füße auf dem festen Boden wirken dann wie eine Verbindung zu einem riesigen Raum.

Es kann im genau richtigen Moment eintreffen, fast schon verlässlich. Vermutlich ganz anders, als man vorher gedacht hat, und doch immer lebendig.

## Glück braucht den Kontrast



Weit und breit ist kein Glück zu sehen, und plötzlich ist es einfach da, strahlend und deutlich spürbar. Wer das Glück finden will, ist am besten allzeit bereit und offen für überraschende Entdeckungen.

Vielleicht hat das Glück sogar Spaß daran, gefunden zu werden? Wer sich das vorstellen kann, sendet ihm am besten kleine Zeichen, die signalisieren, dass es herzlich willkommen ist.

## Glück ist jetzt



Es lässt sich nicht planen, sondern nur erkennen und sofort beim Schopf packen, wenn es da ist. Man sollte nicht darauf warten, dass es vielleicht in einigen Tagen, wenn alles gut funktioniert, wie geplant eintrifft. Es steckt immer auch etwas Überraschendes und Unfassbares darin.

Es kommt darauf an, das Glück im richtigen Moment wahrzunehmen. Dieser Moment kann immer nur **JETZT** sein. Hilfreich: sich eher auf dem Weg zu etwas zu sehen, als sofortige Ergebnisse einzufordern. Denn das Glück könnte auch auf dem Weg liegen und nicht erst später in dem, was man als das richtige Ergebnis ansieht.

## Glück ist ein Geschenk



Wenn das Glück kommt, sieht mit einem Mal alles anders aus - selbst die Vergangenheit. In diesem Moment kann man Entscheidungen treffen, die Frieden und Wohlwollen auch in die Vergangenheit tragen. Für die Zukunft können Weichen gestellt werden.

So wirkt das Glück über sich selbst hinaus. Für die Person, die es gerade erlebt, und auch für die, die mit ihr in Verbindung stehen. Es eignet sich daher auch als Führungssignal: Was man aus dem eigenen Glückserleben macht, kann auch für andere ein wohltuendes Signal sein.

## Glück will Aufmerksamkeit



Im internen Offline-Modus spielt Glück keine Rolle und ist per se ausgeschlossen. Die Aufmerksamkeit gilt endlos und ausschließlich dem, was unmöglich ist. Nur im internen Online-Modus kann man spüren, dass die Welt wohlwollend ist. Das öffnet die Aufmerksamkeit dafür, auch in etwas sehr Kleinem Glück erleben zu können. Es lässt das Besondere und Liebenswürdige, das einen ausmacht, lebendig werden.

## Glück braucht Bodenhaftung



Auch wenn es einen mal kurz aus den Schuhen hebt: Am besten aufgehoben ist das Glück da, wo man Verbindung zu sich selbst, zu den Menschen im Umkreis und auch zur Natur und zum Leben an sich hat. Es tut dem eigenen inneren Management gut und bringt Gelassenheit. Vielleicht geht es beim Glück (wie beim Träumen) darum, dass es sich weiterentwickelt. Dass die Reise weitergeht. Dass man das eigene Erleben ins Leben bringt. Grundvoraussetzung wie immer: guter Bodenkontakt und weiter atmen.

In Spannungsfeldern ist [aktives Coolspot-Management](#) ein wunderbares Tool, um das Erleben von glücksnahen Momenten in einer Organisation zu einem Kulturgut zu machen.

## Tipp zum Jahresende

Nein, hier kommen keine zusätzlichen Aufgaben auf Sie zu! Dafür eine Anregung, alles das, was ohnehin zu tun ist, mit einer etwas anderen Ausrichtung zu tun. Damit es leichter von der Hand geht und mehr Freude oder sogar Glück stiften kann:

### Glücksmomente beim Schopf packen

## Neue Workshops Führen im digitalen Zeitalter



zweimal ist dieser Workshop 2016 nun erfolgreich gelaufen und so wird er auch 2017

**vom Management Forum Starnberg organisiert**

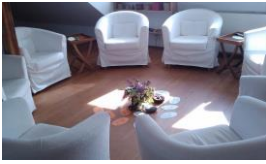
10.05 - 11.05.2017 in Bad Homburg

20.06 - 21.06.2017 in Starnberg

### **Die digitale Welt braucht Führung**

Wirklich gute Führung war schon immer eine Herausforderung an die Persönlichkeit der Führungsperson. Durch die Digitalisierung kommen neue Anforderungen hinzu: bedingungslose Offenheit, maximale Beweglichkeit, sinnvolle Vernetzung und hohe Partizipation. Das ist Führung in hoher Dynamik und Komplexität. Digitale Strukturen und Prozesse führen auch dazu, dass die Grenzen zwischen Führenden und Geführten unschärfer werden. Um sich weiterhin gut orientieren zu können, wird die gemeinsame Basis von Führungs- und Unternehmenskultur noch wichtiger. Wer hauptsächlich digital kommuniziert, braucht festen Boden unter den Füßen, um den Sinn seines Tuns nicht aus den Augen zu verlieren ... Hier die [Ausschreibung für 2016](#), die für 2017 ist in Arbeit.

## Aktuelle Workshops Kreis ohne Namen



Am **30. Januar 2017** gibt es den nächsten **Kreis ohne Namen** mit dem Thema: **Feedback und Antwort geben**

Manchmal ruft man in den Wald hinein, und heraus schallt: nichts. Absolut gar nichts. Dieser Mangel an Resonanz ist immer und überall eins der grundlegendsten Hindernisse beim Zusammenarbeiten. Regeln helfen nicht wirklich, aber was hilft? Am **30.01.** finden Sie dazu bei uns eine Runde von Betroffenen und Beteiligten, Interessierten und Erfahrenen, Wegbegleitern und Lotsen. Freuen Sie sich auf einen Austausch mit viel Resonanz.

Bringen Sie mit, was Sie gerade beschäftigt, und melden Sie sich bitte spätestens bis zum **27.01.2017 [hier](#)** an.  
Kostenbeitrag: 30 €

---



Das war unser letzter Newsletter in diesem Jahr. Bringen Sie es rund und gut und glücklich zu Ende. Wir freuen uns auf ein Wiedersehen, -lesen und -hören mit Ihnen im nächsten Jahr.

Gern können Sie uns jederzeit ansprechen, uns weiter empfehlen und auch auf unsere Website [www.kunst-des-zusammenarbeitens.de](http://www.kunst-des-zusammenarbeitens.de) verweisen.



FENDEL & PARTNER  
UNTERNEHMENSBERATUNG

Ihre  
Benedikt Fendel, Dorothee Fendel und Franz Fendel

## Zum Weiterlesen und Erkunden



### **Neu 2016!**

Know how, wie man **Glück zum kulturellen Erfolgsfaktor** macht.

**Hier finden Sie alles zum Coolspot-Management.**

Zum Umgang mit Hotspots. Zum aufregenden Weg durch Blindspots. Zum Arbeiten in komplexen und dynamischen Feldern.

Im **Januar 2017** erscheint in der **Zeitschrift für Führung + Organisation** (ZFO) auch das Toolkit dazu.



### **Blick ins Buch**

**Die Kunst des Zusammenarbeitens.**

Sich selbst und andere wirksam führen.

Überall zu kaufen: [HAUFE-Shop](#),  
[Amazon](#), [Weltbild](#), bei ihrem [Lieblingsbuchhändler](#) oder [über uns](#).  
[www.kunst-des-zusammenarbeitens.de/das-buch/](http://www.kunst-des-zusammenarbeitens.de/das-buch/)

## Das sind die Arbeitsfelder, in denen wir Sie unterstützen



**Potential-Entwicklung**



**Veränderung & qualitatives Wachstum**



**Team-Entwicklung**



**Lösungswege aus Konflikten & Blockaden**



**Strategie & Business Development & Stakeholder Management**

## Das sind unsere Leistungen

**Beratung**   **Coaching**   **Facilitation & Moderation**   **Kommunikation**

**Leadership-Ausbildung**   **Team-Coaching**   **Workshops**

## Schnelle Links

[Fendel & Partner](#)

[Akademie](#)

[Newsletter-Archiv](#)



+ 49 6151 9769137 und 9769136 | [service@fendel-und-partner.de](mailto:service@fendel-und-partner.de)