

# NEUES VON DER KUNST, ZU FÜHREN UND SICH FÜHREN ZU LASSEN



**Liebe Leserin, lieber Leser, guten Tag!**

es gibt Erdbeeren, die sind einfach perfekt: in Form und Farbe, außen und innen, im Geschmack als Solisten ebenso wie in Kombination, z.B. mit Schlagsahne.

Da ist das Essentielle einer Erdbeere sichtbar, spürbar, verwendbar, wirksam. Wunderbar.

Was mag vorher, als die perfekte Erdbeere von heute noch etwas Zukünftiges war, alles passiert sein, damit wir sie heute so genießen können? Was daran war Menschenwerk, was haben die Kräfte der Natur beigetragen? Und wie kam es zu dieser genialen Kombination aus beidem? Wieviel war geplant und wieviel hat sich einfach ergeben?



## Inhalt

[Zukunftsfähig führen: die Kräfte des Essentiellen nutzen](#)

[Selbst-Coaching zum wirksamen Führen](#)

[Zukunftsfähig führen - die neuen Workshops](#)

[Aktuelle Workshops](#)

[Zum Lesen und Erkunden](#)

[PDF-Druck-Version](#)

[Archiv früherer Newsletter](#)

[Newsletter abonnieren](#)

[Ihr 3 Minuten - Feedback zum Newsletter](#)

Immer wenn **Zusammenarbeiten** wichtig ist: Fendel & Partner unterstützt Sie bei Aufgaben wie [Potenzial-Entwicklung](#), [Veränderung & Wachstum](#), [Team-Entwicklung](#), [Lösungswege aus Konflikten](#), [Strategie & Business-Development](#) & [Stakeholder Management](#).

Übertragen auf arbeitende und führende Menschen: Wer zukunftsfähig führt, hat immer etwas Unbekanntes mit an Bord. Vieles ist planbar, aber nicht alles. Wer zukunftsfähig führt, berücksichtigt das und führt so, dass Unbekanntes mitwirken kann.

Wenn es im Leben richtig prickelt und aufregend wird, spielt oft Ungeplantes und nicht-vorher-Gewusstes eine Hauptrolle. Das kann man als bedrohlich empfinden.

Wie könnte man aber das **Unbekannte** so wahrnehmen, dass seine freundliche, wunderartige Seite ins Spiel kommen kann? Wie könnte man darauf vertrauen, dass man als Führende/r auch geführt wird? Anders gesagt: Was ist nützlich, wenn man zukunftsfähig führen möchte - auch wenn es nicht um Erdbeeren geht?

Lesen Sie weiter...

### Stunde der Wahrheit

Ein Problem taucht auf, der wohlgeplante Ablauf gerät ins Stocken. Es sieht aus, als wäre



man aus der Bahn geworfen. Für aktive, anpackende Menschen ist der Fall klar: schnelle energische Reaktion ohne Zimperlichkeiten! Das Ganze schnell hinter sich bringen, damit man es vergessen kann! Probleme haben bei uns keine Chance! Wir wissen, wie es geht! Wenn nicht wir, wer sonst?  
Fertig. Wunderbar.

Allerdings bleibt noch ein klitzekleines Problemchen übrig: der Fall wiederholt sich. Vielleicht ein bisschen anders. Aber es passiert wieder.  
Blöd.

Soll man es einfach hinnehmen? Sich daran gewöhnen? Annehmen, dass man "keine Chance" hat? Gute Idee. Für kurze Zeit.

Es zermürbt. Es ermüdet. Es strengt an. Nicht mehr, sondern immer weniger kommt dabei heraus. Irgendwie sinnlos. Und nun?

### Führen. Zukunftsfähigkeit reinbringen.

Man kann sich der Zukunft ausgeliefert fühlen, weil man sie noch nicht kennt und nicht kontrollieren kann. Aber **man kann in die Zukunft führen**. Um zukunftsfähig zu führen, fängt man bei sich selbst an, führt sich selbst mit innerem Management, geht mit der Vielfalt des eigenen Inneren führungsorientiert um.

Dann kann man zum Beispiel wahrnehmen, dass man beständig zwischen innerem Offline-Modus und Online-Modus hin und her pendelt. Man kann die gegensätzlichen Sichtweisen der beiden Modi wahrnehmen:

- Im **inneren Offline-Modus** ist die Vergangenheit übermächtig. Die Erklärungen, warum alles so passiert ist, lassen nichts offen. Die Gründe dafür, dass etwas nicht geht, dominieren das Terrain. Man ist Opfer der Umstände und völlig allein, während die bedrohliche Zukunft immer näher rückt. Sicher ist nur, dass man keine Fehler machen darf.
- Der **innere Online-Modus** erlaubt es, in Unbekanntem attraktive Möglichkeiten zu entdecken. Man hat Mitstreiter. Es gibt Sicherheit und Energie aus Quellen, die man eher spüren als benennen kann. Vertrauen und Zuversicht sind möglich, Neugier und Kreativität haben Raum. Fehler zu machen ist zwar blöd, aber sie zu beheben bringt einen weiter.

### Die Kunst des inneren Managements praktizieren

Die entscheidenden Aktivitäten finden im inneren Online-Modus statt. Er ist es, der Pflege und Sorgfalt braucht.

Der interne Offline-Modus hingegen pflegt sich gern selbst und ist darin auch höchst kreativ. Er braucht keine Extra-Energie, auch nicht in Form von Bekämpfen! Ihn in all seiner Verletzlichkeit zu respektieren, schafft Raum für Hoffnung. Und für Stille. Dann kann man auch damit umgehen, dass beide Modi einander ständig abwechseln.

## Essentielles mitspielen lassen

Im inneren Online-Modus ist man mit etwas verbunden, das einen lebendig und aktiv hält. Mit etwas Essentiellem, das wie eine innere Quelle wirkt und tiefe innere Gewissheit gibt. Irgendwie hat es mit der Freude am Wunder des Lebens zu tun, die sich in vielfältiger Weise äußern kann.

Man kann es im Alltäglichen finden oder im Besonderen, im Duft von Brotteig oder in einer genialen Geschäftsidee. Es wirkt nährend, stärkend und erleichternd. Dazu muss man raus aus der Komfortzone des Gewohnten und bereits Bekannten. (Das Beispiel rechts stammt aus dem [Interview "Raus aus der Komfortzone"](#) mit Hans Heinrich Benda von der IHK Darmstadt.)

Mitten in der Nacht aufzustehen, um Brötchen zu backen, klingt halt für die meisten nicht so verlockend wie noch ein paar Jahre im Hörsaal zu sitzen.

Aber wenn Sie noch nie in eine Backstube reingerochen haben, können Sie das gar nicht entscheiden. Zu erleben, wie der Brotteig aufgeht und was daraus wird, das sind Erfahrungen, die sich viele nicht mal vorstellen wollen. Viele Handwerke haben doch ihren eigenen Charme:

## Stunde der Wahrheit und zukunftsfähig führen



Zurück zu dem Problem, das sich wiederholt. Ein Lösungsweg lässt sich gestalten, indem man zukunftsfähig führt. Mit Hilfe von etwas Essentiellem, das dann vielleicht Sinn heißt, innerer Kern, Spirit oder "das, was uns wirklich ausmacht".

Man beginnt mit der Sicht: "Da will sich etwas verändern, aber wir haben noch keine Antwort. Betrachten wir das als Signal für einen Werdeprozess, in dessen Verlauf wir Zugang zu neuen Antworten finden." Hilfreich dabei:

- Wohlwollen für das, was geschieht
- Zusammenarbeiten mit anderen als grundsätzliches Prinzip
- respektvoller Umgang mit dem inneren Offline-Modus
- Vertrauen und Zuversicht dank Verbindung zu etwas Essentiellem
- genügend Entfaltungsraum für Unbekanntes

Das, was gerade wirklich dran ist, hat jetzt eine gute Chance, sich zu verwirklichen.

## Selbst-Coaching zum wirksamen Führen



Gibt es bei Ihnen ein Problem, das sich wiederholt? Haben Sie schon vieles versucht, um es zu lösen?

Möchten Sie die Führung für eine zukunftsfähige Lösung übernehmen? Hier finden Sie eine Wegbeschreibung und wichtige Elemente, um eine neue Perspektive einzunehmen und die eigene Haltung zu verändern:

### Prinzipien des zukunftsfähigen Führens wirksam einsetzen

## Zukunftsfähig führen - die neuen Workshops



In unserer **Akademie** bieten wir Workshops zu den entscheidenden Erfolgsfaktoren von **zukunftsfähig Führen** an:

**Erfolgsfaktor Inneres Management: Interner Online-Modus**

**Erfolgsfaktor Beweglichkeit: Konflikte & Blockaden durchwandern**

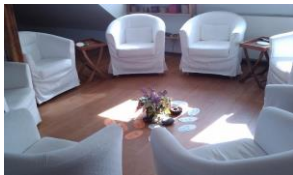
**Erfolgsfaktor Zuversicht & Transformation: Coolspot-Management**

**Erfolgsfaktor Macht & Sinn: volle Aufmerksamkeit für Rang & Privilegien & Potenziale**

**Erfolgsfaktor Zusammenarbeiten: magisches Führungs -Dreieck**

Interesse? Geben Sie uns einfach ein **Signal!**

### Aktueller Workshop Kreis ohne Namen



Am **21. August 2017** gibt es den nächsten **Kreis ohne Namen**. Wer mit spielerischer Leichtigkeit in essentielle berufliche Fragestellungen eintauchen möchte und Spaß an beflügelnden Fragen und Antworten hat, ist hier genau richtig.

Am **21. August** ist **zukunftsfähig Führen** dran. Welche Haltungen, Perspektiven und Werkzeuge sind hilfreich? Bringen

Sie mit, was Sie gerade beschäftigt und freuen Sie sich auf einen Austausch mit Resonanz.

Bitte melden Sie sich spätestens bis zum **18.08.2017** **hier** an. Kostenbeitrag: 30 €

Wir wünschen Ihnen eine erholsame Ferienzeit. Lassen Sie sich von großen und kleinen Dingen erfreuen und nähren, spüren Sie das volle Leben.

Wir freuen uns, wenn Sie uns ansprechen, weiterempfehlen und auf unsere Website [www.kunst-des-zusammenarbeitens.de](http://www.kunst-des-zusammenarbeitens.de) verweisen. Wir sind gern für Sie da, wenn Sie uns brauchen.

Mit herzlichen Grüßen  
Ihre Franz Fendel und Dorothee Fendel

FENDEL & PARTNER  
UNTERNEHMENSBERATUNG



## Zum Lesen und Erkunden



Knowhow, wie man **Glück zum kulturellen Erfolgsfaktor** macht. **Hier finden Sie alles zum Coolspot-Management.**

Zum Umgang mit Hotspots. Zum aufregenden Weg durch Blindspots. Zum Arbeiten in komplexen und dynamischen Feldern.

In der Ausgabe 1/2017 der **Zeitschrift Führung + Organisation** (ZFO) ist unser Toolkit dazu erschienen.



## **Blick ins Buch**

### **Die Kunst des Zusammenarbeitens.**

Sich selbst und andere wirksam führen.

Überall zu kaufen: [HAUFE-Shop](#),  
[Amazon](#), [Weltbild](#), bei ihrem [Lieblingsbuchhändler](#) oder [über uns](#).  
[www.kunst-des-zusammenarbeitens.de/das-buch/](http://www.kunst-des-zusammenarbeitens.de/das-buch/)

## **Das sind die Arbeitsfelder, in denen wir Sie unterstützen**



**Potential-Entwicklung**



**Veränderung & qualitatives Wachstum**



**Team-Entwicklung**



**Lösungswege aus Konflikten & Blockaden**



**Strategie & Business Development & Stakeholder Management**

## **Das sind unsere Leistungen**

**Beratung**   **Coaching**   **Facilitation & Moderation**   **Kommunikation**

**Leadership-Ausbildung**   **Team-Coaching**   **Workshops**

## **Schnelle Links**

[Fendel & Partner](#)

[Akademie](#)

[Newsletter-Archiv](#)



+ 49 6151 9769137 und 9769136 | [service@fendel-und-partner.de](mailto:service@fendel-und-partner.de)