

NEUES VON DER KUNST, ZU FÜHREN UND SICH FÜHREN ZU LASSEN



Liebe Leserin, lieber Leser, guten Tag!

"Lange nichts mehr von Ihnen gehört, was ist los?" schrieb uns letzte Woche ein Newsletter-Leser. Ja, er hatte es gemerkt: wir waren einige Wochen "außer Betrieb". Der Krankheits- und Sterbefall eines nahestehenden Menschen hatte alle Pläne verändert. Diesen Weg mitzugehen und zu tun, was jeweils dran war, bekam oberste Priorität. Und es war viel dran.

Nun sind wir in der Phase "danach". Und fragen uns: Was können wir aus dem gerade Erlebten und Erfahrenen für das Arbeiten mit Menschen, für gutes Führen und die Kunst des Zusammenarbeitens lernen?

Es gab Phasen großer Unsicherheit und Momente endgültiger Veränderungen. Auch ein immer wiederkehrendes Durcheinander im Kreis der betroffenen Beteiligten.

Weglaufen war keine Option. Klar wurde auch: Man kann es nicht schnell mal allein machen. Man braucht Rahmen und Struktur für kohäsives Miteinander. Und Raum für Konflikte - auch heftige Konflikte.

Hilfreich: Respekt vor der Größe des Prozesses und Respekt für sich selbst und die anderen. Respekt vor Unterschieden. Mut zum nächsten Schritt und Offenheit für bislang völlig Unbekanntes.

Und dann ist da noch etwas: Aufrichtigkeit.

Inhalt

Aufrichtigkeit ermöglicht qualitatives Wachstum

Tipps für die Team-Kultur

Team-Workshops: Ein sicherer Weg zu genialen Lösungen

Kreis ohne Namen

Zum Lesen und Erkunden

[Newsletter als pdf drucken](#)

[Archiv früherer Newsletter](#)

Unsere Arbeitsfelder

Potenzial-Entwicklung, Veränderung & Wachstum, Team-Entwicklung, Lösungswege aus Konflikten, Strategie & Business-Development & Stakeholder Management

Immer wenn gutes Führen und gutes Zusammenarbeiten entscheidende Erfolgsfaktoren sein sollen, unterstützt Sie **Fendel & Partner** mit

Beratung	Coaching
Facilitation & Moderation	Kommunikation
Team-Coaching	Leadership-Ausbildung

Aufrichtigkeit ermöglicht qualitatives Wachstum

Ein Balanceakt

Aufrichtigkeit ist eine Haltung von Respekt für sich selbst und das Gegenüber. Sie erlaubt es, eine bewusste Position einzunehmen - abhängig vom Kontext und abhängig vom Sinn, um den es geht.

Aufrichtigkeit wägt ab und will auch andere zu Aufrichtigkeit einladen. Sie will nicht verletzen, kann aber verletzend wirken, denn häufig überschreitet sie eine (unausgesprochene) Schwelle oder Grenze. Aufrichtigkeit kann daher ungeahnte Wirkungen oder Konsequenzen haben, die ebenfalls Respekt brauchen.

Ein wachstumsorientierter Prozess

Wer aufrichtig ist, setzt einen Prozess in Gang, der sich nicht kontrollieren lässt. Man kann ihm nur folgen. Es gilt, für diesen Prozess Verantwortung zu übernehmen - im wörtlichen Sinn von response-ability: man baut die eigene Fähigkeit aus, weiterführende Antworten auf das zu finden, was geschieht. Alte Gewissheiten können sich dabei verändern.

Das kann tatsächlich gefährlich werden: für einen Status quo, der bleiben soll, oder für Tabus - für Unausgesprochenes und für "Selbstverständliches". Wenn die Gegenkräfte mächtig sind, kann es auch gefährlich für den oder die Aufrichtige werden. Im Extremfall kann es den Job kosten, die Freundschaft, Sicherheit oder Privilegien.

Aber es wird etwas Neues entstehen: eine Verbesserung, eine neue Balance, ein neuer "state of the art", mehr Tiefe, mehr Gemeinschaft zum Beispiel.

Was könnte helfen?

Aufrichtigkeit braucht einen klaren Bezug zum Kontext und angemessene Stilelemente, um wirksam zu sein. Hilfreich sind:

- eine Perspektive, die aus Betroffenen Beteiligte macht
- **Wohlfühlen** für sich selbst und die anderen Beteiligten
- zum Gelingen und Wohlbefinden des Ganzen beitragen wollen
- Bewusstsein für die eigene Position und deutlich machen, aus welcher Position man gerade spricht
- **Verletzlichkeit**: den eigenen Zustand, innere Konflikte, Zweifel und Entwicklungen zum Ausdruck bringen
- spüren, wenn man etwas tut, das den Mainstream angreift
- Wenn man in einer **Pionier**position ist: für möglich halten, dass die anderen ganz woanders sind und (noch) nicht sehen, was für einen selbst bereits selbstverständlich ist
- Gefühle und Empfindungen zulassen: Schmerz, Trauer, Wut, Verzweiflung, Angst
- Geduld: sich selbst und den anderen Zeit zum Verarbeiten geben

Garantien zum Gelingen kann es wahrscheinlich nicht geben. Aber es gibt immer einen nächsten Schritt. Und vermutlich noch einen. Und wieder einen. Und wenn man nicht sieht, wie es weitergehen soll, dann hilft vielleicht das Vertrauen, dass es zu irgendeinem Besten will.

Was aber garantiert hilft: es mit anderen Beteiligten gemeinsam zu machen. Allein geht es nicht.

Tipps für die Team-Kultur



Im Gegensatz zu Regeln, die eher etwas verhindern oder festlegen wollen, sind gemeinsame Prinzipien hilfreich, wenn man gemeinsam einen (Projekt-)Weg gehen und gemeinsam das beste Ergebnis erzielen möchte. Ohne allerdings vorher schon präzise zu wissen, wie dieses Beste aussehen wird. Hier eine Anregung dazu:

9 lebensorientierte Prinzipien für Team-Kultur

Team-Workshops: Ein sicherer Weg zu genialen Lösungen



Ob kleineres oder größeres Setting: in einem Workshop im Kreis-Format zu arbeiten, bietet die besten

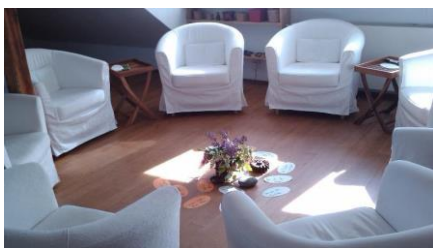


Voraussetzungen für Aufrichtigkeit. Um etwas Wichtiges wirklich in

Bewegung zu bringen, zum Lernen und zum Arbeiten mit Spannungen, für Coolspots und konstruktives Miteinander.

Wir facilitieren Ihre Team-Workshops: alles Wissen ist im Kreis versammelt; alle Positionen kommen zu Wort; Coolspots werden gemanagt; es entstehen Ergebnisse; nächste Schritte werden beschlossen; die Akteure wissen, was zu tun ist und tun es. Kontakt: service@fendel-und-partner.de oder +49 6151 976 9137

Aktuelle Workshops Kreis ohne Namen



Am 25. Juni gibt es den nächsten Kreis ohne Namen. Wer mit spielerischer Leichtigkeit in essentielle Fragestellungen eintauchen möchte, sich neue Perspektiven wünscht und Spaß an beflügelndem Austausch und Coolspots hat, ist hier genau richtig.

Am 25. Juni könnten **Aufrichtigkeit und lebensorientierte Prinzipien** zu Themen werden, wenn Sie es möchten. Oder auch etwas ganz anderes, denn der Kreis ist offen für alles. Bringen Sie mit, was Sie gerade beschäftigt und freuen Sie sich auf neue Antworten.

Bitte melden Sie sich spätestens bis zum 21.06.2018 hier an.
Kostenbeitrag: 30 €

Lassen Sie sich vom frühsommerlichen Juni bezaubern und zu Leichtigkeit einladen.

Mit herzlichen Grüßen
Ihre Dorothee Fendel und Franz Fendel

Wir freuen uns, wenn Sie uns ansprechen, weiterempfehlen und auf unsere Website www.kunst-des-zusammenarbeitens.de verweisen. Wir sind gern für Sie da, wenn Sie uns brauchen.



FENDEL & PARTNER
UNTERNEHMENSBERATUNG

Zum Lesen und Erkunden



Knowhow, wie man **Glück zum kulturellen Erfolgsfaktor** macht. **Hier finden Sie alles zum Coolspot-Management®.** Zum Umgang mit Hotspots. Zum aufregenden Weg durch Blindspots. Zum Arbeiten in komplexen und dynamischen Feldern.und dazu gibt es auch ein Toolkit. Fragen Sie uns einfach an.



Blick ins Buch

Die Kunst des Zusammenarbeitens.
Sich selbst und andere wirksam führen.

Überall zu kaufen: [Buch7](http://Buch7.com), [Amazon](http://Amazon.com), bei ihrem [Lieblingsbuchhändler](#) oder **über uns**.
www.kunst-deszusammenarbeitens.de/das-buch/

Das sind die Arbeitsfelder, in denen wir Sie unterstützen



Potential-Entwicklung



Veränderung & qualitatives Wachstum



Team-Entwicklung



Lösungswege aus Konflikten & Blockaden



Strategie & Business Development & Stakeholder Management

Das sind unsere Leistungen

Beratung Coaching Facilitation & Moderation Kommunikation

Leadership-Ausbildung Team-Coaching Workshops

Schnelle Links

[Fendel & Partner](#)

[Akademie](#)

[Newsletter-Archiv](#)

[Datenschutzerklärung](#)



+ 49 6151 9769137 und 9769136 | service@fendel-und-partner.de