

NEUES VON DER KUNST, ZU FÜHREN UND SICH FÜHREN ZU LASSEN



Liebe Leserin, lieber Leser, guten Tag!

Aggression, Großzügigkeit, Vertrauen - ein explosives Trio bittet um Ihre Aufmerksamkeit. Ob aber diese drei Solisten überhaupt zum Trio oder gar zum Dreieck werden können, wird sich erst noch zeigen.

Hätten Sie Ihren Chef oder Ihre Chefin manchmal gern etwas aggressiver, großzügiger oder vertrauensvoller?

Sind Sie als Chefin oder Chef genügend aggressiv, großzügig oder vertrauensvoll?

Wissen Sie, was Ihre KollegInnen und MitarbeiterInnen sich diesbezüglich von Ihnen wünschen? Haben Sie sie einmal danach gefragt?

Wird Aggression in Ihrem Unternehmen als Eigenschaft von Führungspersonen geschätzt - hinter vorgehaltener Hand oder auch ganz offen?

Ein Team-Workshop, in dem wir am individuellen Umgang mit der eigenen Aggression arbeiteten, führte die Teilnehmer auch zu der Aggressionskultur, die in ihren Unternehmen gepflegt wird. Solche Fragen beschäftigen uns seitdem weiter. Wir finden das Thema Aggression wichtig, auch weil es häufig in einer Schmutzdecke versteckt wird und dort ein munteres Schattendasein führt.

Unten geht's weiter.

Inhalt

Aggression und Großzügigkeit und Vertrauen

Selbst-Coaching zum wirksamen Führen

Zukunftsfähig führen - die neuen Workshops

Aktuelle Workshops

Zum Lesen und Erkunden

PDF-Druck-Version

Archiv früherer Newsletter

Newsletter abonnieren

Ihr 3 Minuten - Feedback zum Newsletter

Immer wenn **Zusammenarbeiten** wichtig ist: Fendel & Partner unterstützt Sie bei Aufgaben wie Potenzial-Entwicklung, Veränderung & Wachstum, Team-Entwicklung, Lösungswege aus Konflikten, Strategie & Business-Development & Stakeholder Management.

Aggression!!!

Angriff, Überfall, feindselige Einstellung: Das ist die Brockhaus-Definition von Aggression. Im menschlichen Leben zeigt sich das als Angriffs- oder Drohverhalten, in Rivalität und Rangordnungskämpfen. Wer denkt da nicht sofort an Beispiele wie den Kampf um die Marktführerschaft? An den sogenannten "war for talents"? An "atemberaubende Performance durch verschärftes Design" (Audi R8)?

Die Sprache des Business ist mit der größten Selbstverständlichkeit **bewusst** kriegerisch und aggressiv, und wenn sie ein Thema als "soft" bezeichnet, ist damit klar, dass dieses Thema keine Priorität hat und bestenfalls auf einer Warteliste landet.

Aggression, die eigene und die der anderen, gehört zum Leben dazu. Sie ist eine urwüchsige Kraft, die an vielen Stellen gebraucht wird: als Bewegungsenergie, um Grenzen zu überschreiten, für Veränderungen, für qualitatives Wachstum.

Großzügigkeit!



Großzügig ist eine Haltung, die **bewusst** darauf verzichtet, alles auszureizen, um einen Gegenspieler zu besiegen. Für Schachspieler sicher keine vernünftige Strategie, für Menschen hingegen, die in Unternehmen und Teams zusammenarbeiten und immer besser werden möchten, unumgänglich.

Großzügigkeit öffnet Räume, in denen sich etwas entfalten kann. Sie lädt dazu ein, etwas zu entdecken, offen und neugierig zu sein. Man kann sich von ihr inspirieren und sogar anstecken lassen.

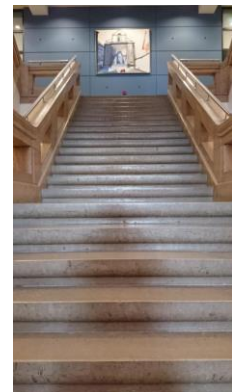
Großzügigkeit ist ein Geschenk, das man machen kann, aber niemals machen muss. Sie ist ein souveräner individueller Akt.

Vertrauen!

Vertrauen ist bedingungslos und sehr persönlich. Man vertraut nicht mal schnell nebenbei oder aus Versehen, sondern **bewusst**. Ebenso wie Großzügigkeit lässt es sich nicht verlangen oder gar einklagen, weshalb ein Satz wie "Wir vertrauen uns hier alle" ein Alarmsignal sein kann.

Vertrauen ist kontextabhängig.

Vertrauen schafft eine Basis der Ruhe, auf der etwas möglich wird. Vertrauen entspannt. Wer vertraut, ist nicht allein. Vertrauen erlaubt sogar, Angst zu haben und dabei zu spüren, was die Angst eigentlich sagen möchte. Das führt zu Kreativität und Mut. Es führt zu der Bereitschaft, auch mal ein Risiko einzugehen und zu den Konsequenzen zu stehen.



Worum es wirklich geht

Uns geht es in diesem Jahr um die Zukunft. Darum, sie werden zu lassen, selbst zukunftsfähig zu werden und in die Zukunft zu führen. Und dabei möglicherweise zu erleben, dass es letztlich immer um etwas Zukünftiges und zu großen Teilen Unbekanntes geht. Das braucht die Bewegungsenergie der Aggression, und es braucht Großzügigkeit und Vertrauen, um diese Energie zu nutzen.

Was auch gebraucht wird, ist Verletzlichkeit: Sie hat etwas sehr Verbindendes und schafft Zugänge zu dem, was jeden Menschen individuell ausmacht. Sie ist berührend und manchmal zum Weinen schön. Sie hört den Zweifel an und lacht gern.

Verletzlichkeit ist eine **bewusste** Haltung, die eigene Irrtümer für möglich hält und sich nicht verteidigen muss, wenn sie angegriffen wird. Sie interessiert sich für den Aggressor, seine Ziele und Beweggründe, und lernt so dazu.

Und jetzt? Action!

Machen Sie Aggression zu einem zukunftsfähigen Thema in Ihrem Feld, lernen Sie sie kennen, sprechen Sie mit anderen darüber und üben Sie, **bewusst** mit ihr umzugehen.

- Setzen Sie sich für eine **Aggressionskultur** ein, die alle zur Wirkung kommen lässt.
- Seien Sie **großzügig** und praktizieren Sie **lebendiges Vertrauen**.
- **Bringen Sie** sich selbst und andere so oft wie möglich **zum Lachen**.

Selbst-Coaching zum wirksamen Führen



Jede/r weiß es und kann spüren, welche mächtigen Energien sich in Aggressivität entladen. Das Arbeiten damit ist trickreich und anspruchsvoll, vor allem dann, wenn es um die eigene Aggressivität geht. Das braucht Bewusstsein und Freude an Überraschungen. Sind Sie anspruchsvoll und lieben ein Wagnis? Dann könnte das etwas für Sie sein:

Aggressivität. Das Geschenk hinter der verschlossenen Tür.

Zukunftsfähig führen - die neuen Workshops



Gute Nachrichten!
In unserer **Akademie** bieten wir für 2017 Workshops zu den entscheidenden Erfolgsfaktoren von **Zukunftsfähig führen** an:

Erfolgsfaktor Inneres Management: Interner Online-Modus

Erfolgsfaktor Beweglichkeit: Konflikte & Blockaden durchwandern

Erfolgsfaktor Zuversicht & Transformation: Coolspot-Management

Erfolgsfaktor Macht & Sinn: volle Aufmerksamkeit für Rang & Privilegien & Potenziale

Erfolgsfaktor Zusammenarbeiten: magisches Führungs -Dreieck

Interesse? Geben Sie uns einfach ein **Signal!**

Aktuelle Workshops Führen im digitalen Zeitalter

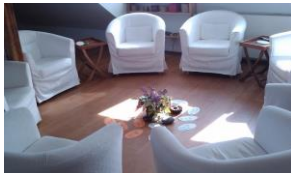


2016 erfolgreich angelaufen und auch 2017 wieder **vom Management Forum Starnberg organisiert**
10.05 - 11.05.2017 in Bad Homburg
20.06 - 21.06.2017 in Starnberg

Die digitale Welt braucht klare Führung

Gutes Führen war schon immer eine Kunst. Digitale Strukturen und Prozesse lassen die Grenzen zwischen Führenden und Geführten unschärfer werden, womit Führungs- und Unternehmenskultur als gemeinsame Basis noch wichtiger werden. Wer hauptsächlich digital kommuniziert, braucht festen Boden unter den Füßen, um den Sinn seines Tuns nicht aus den Augen zu verlieren ... Hier [alle Details als pdf](#).

Aktueller Workshop Kreis ohne Namen



Am **29. Mai 2017** gibt es den nächsten **Kreis ohne Namen**. Wer mit spielerischer Leichtigkeit in essentielle berufliche Fragestellungen eintauchen möchte und Spaß an beflügelnden Fragen und Antworten hat, ist hier genau richtig.

Am **29. Mai** geht es um **Transformation** als die besondere Form, zu neuen Ufern zu kommen. "Wozu?" ist die essentielle Frage. Synchronizitäten und Prä-Emergenzen weisen den Weg. Überraschend. Sicher. Freuen Sie sich auf einen Austausch mit Resonanz. Bringen Sie mit, was Sie gerade beschäftigt, und melden Sie sich bitte spätestens bis zum **25.05.2017 hier** an. Kostenbeitrag: 30 €

Wir wünschen Ihnen befreiende Momente im Mai. Und freuen uns, wenn Sie uns ansprechen, weiterempfehlen und auf unsere Website www.kunst-des-zusammenarbeitens.de verweisen. Wir sind gern für Sie da, wenn Sie uns brauchen.

Mit herzlichen Grüßen

Ihre Dorothee Fendel und Franz Fendel - unser Kollege Benedikt ist zu neuen Ufern unterwegs.

FENDEL & PARTNER
UNTERNEHMENSBERATUNG



Zum Lesen und Erkunden



Knowhow, wie man **Glück zum kulturellen Erfolgsfaktor** macht. **Hier finden Sie alles zum Coolspot-Management.**

Zum Umgang mit Hotspots. Zum aufregenden Weg durch Blindspots. Zum Arbeiten in komplexen und dynamischen Feldern.

In der Ausgabe 1/2017 der **Zeitschrift Führung + Organisation** (ZFO) ist unser Toolkit dazu erschienen.



Blick ins Buch

Die Kunst des Zusammenarbeitens.
Sich selbst und andere wirksam führen.

Überall zu kaufen: [HAUFE-Shop](#),
[Amazon](#), [Weltbild](#), bei ihrem [Lieblingsbuchhändler](#) oder **über uns**.
www.kunst-des-zusammenarbeitens.de/das-buch/

Das sind die Arbeitsfelder, in denen wir Sie unterstützen



Potential-Entwicklung



Veränderung & qualitatives Wachstum



Team-Entwicklung



Lösungswege aus Konflikten & Blockaden



Strategie & Business Development & Stakeholder Management

Das sind unsere Leistungen

Beratung Coaching Facilitation & Moderation Kommunikation

Leadership-Ausbildung Team-Coaching Workshops

Schnelle Links

[Fendel & Partner](#)

[Akademie](#)

[Newsletter-Archiv](#)



+ 49 6151 9769137 und 9769136 | service@fendel-und-partner.de