

NEUES VON DER KUNST, ZU FÜHREN UND SICH FÜHREN ZU LASSEN



Liebe Leserin, lieber Leser, guten Tag!

Wie baut man **Coolspots**, diese besonderen Momente, in denen in einem Team plötzlich etwas "geht", in die lebendige Kultur ein?

Was macht man daraus, dass in Coolspots die Beteiligten für eine kleine Weile als Menschen sichtbar werden?

Wie nutzt man Coolspots, in denen sich immer auch etwas Blockierendes (auf-)löst, als Basis für nächste Schritte?

Und wie erreicht man es, dass Coolspots das Miteinander vertiefen und robuster machen, indem sie immer selbstverständlicher werden?

Die Sehnsucht nach solchen Wirkungen ist sehr verbreitet. Coolspot-Management® beschäftigt sich mit den Herausforderungen, die auf dem Weg dorthin zu bewältigen sind. Es ist ein grundlegendes Werkzeug, um Transformationsräume zu schaffen und darin zu arbeiten.

Wer Räume für Transformation einrichten will, sollte Begeisterung fürs Führen und für Kommunikationsräume mitbringen und darüber hinaus auch Spaß an einigen besonderen Geistern haben.

Lesen Sie weiter...

Inhalt

In Transformationsräumen wirken große Kräfte

Tipps für die Team-Kultur

Team-Workshops: Ein sicherer Weg zu genialen Lösungen

Kreis ohne Namen

Zum Lesen und Erkunden

[Newsletter als pdf drucken](#)

[Archiv früherer Newsletter](#)

Unsere Arbeitsfelder

[Potenzial-Entwicklung](#),
[Veränderung & Wachstum](#),
[Team-Entwicklung](#),
[Lösungswege aus Konflikten](#),
[Strategie & Business-Development](#)
& [Stakeholder Management](#)

Immer wenn [gutes Führen](#) und [gutes Zusammenarbeiten](#) entscheidende Erfolgsfaktoren sein sollen, unterstützt Sie **Fendel & Partner** mit

[Beratung](#)

[Facilitation & Moderation](#)

[Team-Coaching](#)

[XING Coach Dorothee](#)

[Coaching](#)

[Kommunikation](#)

[Leadership-Ausbildung](#)

[XING Coach Franz](#)

In Transformationsräumen wirken große Kräfte

Mit den "Geistern" arbeiten

Manchmal stellt man plötzlich fest: Etwas hat sich wirklich verändert. Es fühlt sich ganz anders an. Es ist leichter geworden. Da ist eine neue Resonanz. Überraschend liegt eine Super-Idee wie selbstverständlich auf dem Tisch.

Große Kräfte scheinen da am Werk gewesen zu sein. Am besten sagt man dann leise Danke und macht sich flink an die Umsetzung.

Wenn man große Veränderungen, also Transformationen, erreichen will, muss man alle Kräfte mobilisieren, die zur Verfügung stehen. Da wirken lineare Faktoren und auch nicht-lineare. Man muss bewusst mit Raum und Zeit umgehen - ebenfalls sowohl linear als auch nicht-linear. Man darf auf Ergebnisse hoffen, die oft sehr weitreichend sind.

Wenn man solche Momente tiefer Veränderung zielstrebig herbeiführen oder sie sogar zu einem festen Bestandteil in den üblichen Arbeitsabläufen machen möchte, braucht man die [Bereitschaft zum Führen \(siehe August-Newsletter\)](#) und zur Pflege von [Kommunikationsräumen \(siehe September-Newsletter\)](#). Außerdem muss man seine Aufmerksamkeit richten auf:

- die "Geister des Ortes" (Ortsgeister)
- die "Geister des richtigen Moments" (Zeitgeister)
- "innere Verbündete".

Die Geister des Ortes

Jeder Ort hat seine spezifische Ausstrahlung. Das trifft für physische Orte ebenso zu wie für Orte im sozialen Feld. Diese Ausstrahlung kann man sprechen lassen und sie nutzen. Ein zugewandter Ort ist besonders hilfreich, wenn man etwas tun will, das dran ist, aber sehr schwierig erscheint - vor allem, wenn es schon länger fällig ist.

Finden Sie also einen Ort, der für Sie gemacht zu sein scheint und Ihr Arbeiten unterstützt. An dem Sie sich zutiefst wohl fühlen, der Sie aufnimmt und inspiriert. So dass Sie den Eindruck haben, die [Ortsgeister](#) freuen sich, dass Sie da sind, und sind Ihnen gewogen.

Die Geister des richtigen Moments

Auch in jedem Zeitmoment stecken Ausstrahlung und Bewegung. Auch das kann man erspüren und diesem Eindruck folgen. Vieles läuft überraschend gut, wenn man den richtigen Moment zum Handeln nutzt. Man tut dann genau das, was gerade dran ist und stellt fest, dass vieles sich wie von selbst fügt.

Mit anderen Worten: Die [Zeitgeister](#) freuen sich, dass Sie sie hören und ihnen folgen. Das unterstützt Ihren Transformationsprozess und lässt Ihre Ergebnisse robust und länger wirksam werden.



Innere Verbündete

Transformation braucht mehr als Denken, Fakten und Zahlen. Sie lebt auch von Bildern, Träumen und Visionen, denen man Raum gibt. Schaffen Sie Zugang zu Ihrer inneren Vielfalt, um alle verfügbaren Ressourcen zu aktivieren - und regen Sie auch alle anderen dazu an. Inneres Management hilft dabei, sie am richtigen Ort und zur richtigen Zeit zur Verfügung zu haben.

Wie man diese Ressourcen aktiviert, ist eine Frage des individuellen Stils. Vielleicht erinnert man sich an Menschen, deren Handeln man als stärkend empfindet. Oder man meditiert oder "reist" mental an Orte in der Natur, die man als inspirierend empfindet. Wer diese Quellen nutzt, wird auch zu einer Quelle der Inspiration für andere. Für Führungspersonen unerlässlich.

Transformation und Transformationsräume

Transformationen können eine Antwort sein auf die Sehnsucht nach Veränderung, Bewegung, Erleichterung, Ankommen. Und auf die Hoffnung, dass Spannungen und Konflikte für irgendetwas gut sein könnten. Sie brauchen einen Raum, in dem Ortsgeister, Zeitgeister und innere Quellen gut zusammenwirken können, so dass auch Berührendes, Versöhnendes und Heilendes geschehen kann. Rechtfertigung und Druck sind nicht mehr so wichtig, Führen und Kommunikation sind essentiell.

Überraschendes und Wundersames, von dem die Beteiligten später sagen, das hätten sie sich so nicht vorstellen können, gehört immer dazu.

Formen der Umsetzung

Es gibt verschiedene Ausbaustufen in der Arbeit mit Transformationsräumen:

1. Wenn punktuelle Konflikte und Spannungen sehr groß geworden sind und die Erkenntnis reift, dass es so nicht weitergehen kann. Man generiert, oft mit externer Unterstützung, einen "Raum" in Form eines einzelnen Events, in dem "alles auf den Tisch" kommen soll. Wenn es gut läuft, erlebt man Hotspots, Blindspots und auch Coolspots. Und kann anschließend feststellen: etwas hat sich wirklich verändert.
2. Man lässt Transformationsräume und Coolspot-Management® zu wiederkehrenden Ereignissen werden. Sicherheit entsteht: Alle wissen, dass es eine nächste Chance zum Klären und Vorankommen geben wird.
3. Man macht Transformationsräume und Coolspot-Management® im Alltag zu einer Selbstverständlichkeit. In Meetings, beim Führen, im Zusammenarbeiten. Mit allen.

Tipps für die Team-Kultur



Eine eigene gute Vorbereitung erhöht die Wahrscheinlichkeit, dass Transformationsräume entstehen und die Arbeit in ihnen wirksam wird.

Hiermit können Sie beginnen:

Transformationsraum möglich werden lassen

Team-Workshops: Ein Raum für gute Kommunikation



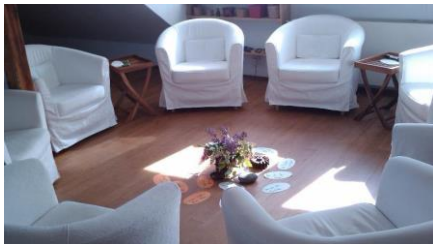
Ob kleineres oder größeres Setting: in einem Meeting im Kreis-Format zu arbeiten, schafft einen Raum. Um etwas Wichtiges



wirklich in Bewegung zu bringen, für Beschleunigung, für Coolspots und konstruktives Miteinander. Für echte Transformationen.

Wir facilitieren Ihr Team-Meeting: alles Wissen ist im Kreis versammelt; alle Positionen kommen zu Wort; Coolspots werden gemanagt; es entstehen Ergebnisse; nächste Schritte werden beschlossen; die Akteure wissen, was zu tun ist und tun es.
Kontakt: service@fendel-und-partner.de oder +49 6151 976 9137

Aktuelle Workshops Kreis ohne Namen



Am 29. Oktober gibt es den nächsten Kreis ohne Namen. Wer mit spielerischer Leichtigkeit in essentielle Fragestellungen eintauchen möchte, sich neue Perspektiven wünscht und Spaß an beflügelndem Austausch und Coolspots hat, ist hier genau richtig.

Am 29. Oktober wird Kommunikationsraum öffnen zum Thema werden, wenn Sie es möchten. Oder auch etwas anderes, denn der Kreis ist ein Kommunikationsraum für alles, was Sie gerade beschäftigt. Bringen Sie es mit und freuen Sie sich auf neue Antworten.

Bitte melden Sie sich spätestens bis zum 25.10.2018 hier an.
Kostenbeitrag: 30 €

In der Hoffnung, dass Sie viele gute Transformationsräume erleben und gestalten können,
mit herzlichen Grüßen

Ihre Dorothee Fendel und Franz Fendel

Wir freuen uns, wenn Sie uns ansprechen, weiterempfehlen und auf unsere Website www.kunst-des-zusammenarbeitens.de verweisen. Wir sind gern für Sie da, wenn Sie uns brauchen. Auch unter: XING Coach Dorothee, XING Coach Franz



FENDEL & PARTNER
UNTERNEHMENSBERATUNG

Zum Lesen und Erkunden



Knowhow, wie man **Glück zum kulturellen Erfolgsfaktor** macht. **Hier finden Sie alles zum Coolspot-Management®.** Zum Umgang mit Hotspots. Zum aufregenden Weg durch Blindspots. Zum Arbeiten in komplexen und dynamischen Feldern.und dazu gibt es auch ein Toolkit. Fragen Sie uns einfach an.



Blick ins Buch

Die Kunst des Zusammenarbeitens.
Sich selbst und andere wirksam führen.

Überall zu kaufen: [Buch7](#),
[Amazon](#), bei ihrem [Lieblingsbuchhändler](#) oder **über uns.**
www.kunst-des-zusammenarbeitens.de/das-buch/

Das sind die Arbeitsfelder, in denen wir Sie unterstützen



Potential-Entwicklung



Veränderung & qualitatives Wachstum



Team-Entwicklung



Lösungswege aus Konflikten & Blockaden



Strategie & Business Development & Stakeholder Management

Das sind unsere Leistungen

Beratung **Coaching** **Facilitation & Moderation** **Kommunikation**

Leadership-Ausbildung **Team-Coaching** **Workshops**

Schnelle Links

[Fendel & Partner](#)

[Akademie](#)

[Newsletter-Archiv](#)

[Datenschutzerklärung](#)



+ 49 6151 9769137 und 9769136 | service@fendel-und-partner.de